

A Strategische Revisions-Entwicklungsthemen

8. Internal Audit High Performance Teams

– *Eigenschaften und Qualitäten von Hochleistungsteams* –

Zielsetzung:

Das High Performance Team (HPT) Concept wurde erstmals 1950 in Großbritannien durch das Tavistock Institute entwickelt. Popularität und praktische Transformation außerhalb des militärischen Bereiches fand das Konzept erst in den 80ziger Jahren bei einschlägigen Organisationen und Unternehmen wie z.B. General Electric, Boeing, Hewlett Packard u.a.

HPTs erreichen durch spezielle Kommunikationsmethoden, klare Zielsetzungen bzw. –fokussierungskonzepte, Skillsetting-Kombinationen und spezifische Prozessarchitekturen einen überdurchschnittlichen Output. HPTs besitzen robuste Konfliktlösungs- und Interaktionsmuster, welche es ihnen ermöglichen in kurzer Zeit jeweils für die Situation adäquate Lösungen (z.B. Pareto-Optimum) zu erreichen. Unter Beachtung der unterschiedlichen Stakeholderbedürfnisse maximieren HPTs die sogenannten Auszahlungsmatrizen in verschiedenen Entscheidungssituationen.

Prüfungsteams müssen oft in kurzen Zeiträumen in unterschiedlicher Kombination zusammenspielen. Dabei gilt es verschiedenste Sachverhalte schnell und strukturiert zu durchdringen, um damit den Executive Management Adressaten analytische Hinweise – Revisionsempfehlungen zur Lösung von oftmals komplexen regulatorischen oder betriebswirtschaftlichen Problemstellungen zur Verfügung zu stellen.

Die Teilnehmer dieses Intensivseminars sind im Anschluss an das Training in der Lage die Methoden und Verhaltensweisen eines High Performance Teams zu verstehen und in der Prüfungspraxis umzusetzen. Zugleich schaffen wir ein Bewusstsein bei den Teilnehmern auch für suboptimale Bedingungen und wie sie ihren Beitrag leisten können, die bestehenden Rahmenbedingungen im Team zu optimieren, um Nahe an das HPT Ziel zu gelangen.

Inhaltliche Bausteine:

- ✓ Finales Denken und Zielfokus-Management
- ✓ Einführungsbeispiele durch High Performance Teams im Sport
- ✓ Erarbeitung von gemeinsamen kognitive Landkarten für ein HPT
- ✓ Anspielstationen durch klare Rollen und Verantwortungen in Bezug auf die einzelnen Skillset Kombinationen
- ✓ Direkte Kommunikationsmethoden als Arbeitshebel
- ✓ Optimierung der Entscheidungswege
- ✓ Maximierung des RevisionsOutputs in Form von Auszahlungsmatrizen durch praktische Nutzungskonzepte entlang des Revisionsprozesses
- ✓ Positive Teamkultur Charakteristika
- ✓ Business School Case Studies for High Performance Teams, u.a General Electric, Boeing, Hewlett Packard, Kraft Foods, Exelon
- ✓ Umsetzungsbeispiele in der Revisionspraxis

Methodik:

Interaktiver Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeit, praktische Übungen, Fallstudien, Reflexion

Dauer: 2 Tage [16 CPE gemäß IIA Standards]

Ablaufzeiten: 1. Tag von 10-18 Uhr zur besseren Anreise, 2. Tag 9-17 Uhr

Standort: Frankfurt am Main **Termin:** 12./13. Mai 2014

↳ *Hahnstraße 55, Niederrad / Frankfurt am Main*

Hotelempfehlung:

↳ *Intercity Hotel Frankfurt, Poststraße 8, Frankfurt a.M.*

↳ *Mercure Hotel Frankfurt City Messe, Düsseldorf Str. 20, Frankfurt a.M.*